

Valberedningsmanual

Bilagor

1. Startbeslut Leader Höga Kusten (för 2023-2029)
2. Utvecklingsstrategi Framtidens landsbygder i Höga Kusten 2030 – Leader Höga Kusten
3. Stadgar Leader Höga Kusten
4. Arvodesspolicy

Bakgrund

Leader Höga Kustens (föreningen) ändamål är att aktivt arbeta för en positiv utveckling av landsbygderna inom kommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik. Huvuduppgiften är att genomföra den lokala utvecklingsstrategin "Framtidens landsbygder Höga Kusten 2030", och genomföra insatser som främjar områdets utveckling gällande landsbygder. Det är styrelsen (LAG-styrelsen) för Leader Höga Kusten ansvarar för genomförandet av den antagna lokala utvecklingsstrategin för leaderområdet.

LAG-Styrelsen ska enligt stadgarna bestå av 10-20 ledamöter med representation från den ideella, privata och offentliga sektorn. Föreningen bildades den 24 augusti 2022 – valberedningsarbetet inför bildandet genomfördes av en interimsstyrelse. Då valdes 19 ledamöter att representera styrelsen fram till årsmöte i april 2024.

Styrelsens ska vara representativt utifrån kriterier som ålder, kön, etnicitet, geografisk spridning och vilken sektor man tillhör. Styrelsen som helhet ska ha god kompetens inom de områden som definieras i utvecklingsstrategin, som är nödvändiga för strategins genomförande. Ledamöterna i styrelsen ska ha ett tydligt definierat mandat kopplat till en organisation eller annat etablerat nätverk. LAG-styrelsen ska ha sådan sammansättning så att man uppfyller EU-förordningens krav på att 50% av rösterna i urvalsbesluten avges av parter som inte är offentliga myndigheter. Styrelsemedlemmar väljs hälften på ett år och andra halvan på två år för första året. Därefter tvååriga mandat. Ordförande väljs för en tid av ett år.

Valberedningens uppgift är att förbereda och föreslå de val gällande ledamöter och ordförande, som ska ske på föreningsstämman. Valberedningens roll är att forma den samlade kompetensen inom styrelsen och säkerställa att styrelsens ledamöter har ett tydligt mandat. Årsmötet väljer valberedning för ett år. Valberedningen ska bestå av ledamöter från respektive sektor och ha geografisk spridning.

Valberedningens ledamöter

Valberedningen ska bestå av ledamöter från respektive sektor (offentlig, privat och ideell sektor) och ha geografisk spridning och samlad kompetens om leadermetoden och strategin



för att kunna föreslå en styrelse med balans mellan kontinuitet, förnyelse, jämställdhet och mångfald.

Valberedningen efterfrågar kompetens och representation för att säkerställa styrelsens kapacitet att leda en funktionell och effektiv leaderorganisation.

Ledamöter i valberedning kan nomineras till LAG-styrelsen. Man kan inte vara ledamot i både valberedning och LAG-styrelse.

Valberedningen t.om. årsmöte april 2024

Offentlig sektor

Henrik Olsson, Härnösands kommun (Härnösand)

Privat sektor

Gunilla Kjellsson, LRF Västernorrland (Örnsköldsvik)

Sofia Wolfenstein, Konsult och starta eget-rådgivare (Kramfors)

Ideell sektor

Osman Saidabdala, FN föreningen Kramfors

Roger Johansson, Lokal utveckling Sollefteåbygden

Valberedningens sammankallande

Föreningsstämman utser sammankallande i valberedningen. I nuvarande valberedning är det Gunilla Kjellsson som är sammankallande.

Personal från Leader Höga Kusten är tilldelade uppdraget att vara resurs för att stödja/sköta det operativa arbete som valberedningens behöver göras.

Möten

Valberedningen ska ta fram en plan för att på bästa sätt kunna utföra sina uppgifter, det finns budgeterade medel för valberedningens arbete. Valberedningen sammanträder vid behov och i god tid före årsmötet.

Årsmöte för föreningen ska enligt stadgarna genomföras före april månads utgång.

Dokumentation

Kallelser, beslutsunderlag, anteckningar, nomineringar, avsägelser och övrig information är arbetsmaterial för valberedningen och ska behandlas konfidentiellt. Personal från leaderkontoret bistår valberedningen att ansvara för att betydande dokument skickas in till leaderkontoret för arkivering.

Valberedningens förslag till stämman

Alla ledamöter i valberedningen ska vara delaktiga i framtagandet av förslaget till årsmötet och det är viktigt att det dokumenteras hur framtagandet gått till.

Arvode

Arvode till valberedningen ska utgå i enlighet med den arvodespolicy som årsmötet beslutat om. Personal från leaderkontoret bistår valberedningen att skicka ut underlag för arbetade timmar vid protokollförda möten och eventuellt andra arbetens som uppdras valberedningens ledamöter.

Valberedningens uppdrag och ansvar

Förslag på styrelseledamöter

Valberedningen ska se till att kraven i föreningens stadgar och från förvaltningsmyndigheten Jordbruksverket uppfylls beträffande föreslagna kandidater till LAG-styrelsen.

Vad krävs av en styrelse?

LAG styrelsen ska vara representativt utifrån kriterier som ålder, etnicitet, kön och sektor (offentlig, privat och ideell) samt geografisk spridning inom vårt Leaderområde. Styrelseledamöterna ska inneha kompetenser som bidrar till strategins genomförande och besitta ett tydligt definierat mandat för en organisation eller ett etablerat nätverk. Genom sitt tydliga mandat ska en styrelseledamot vara en väl fungerande kontaktyta mellan sitt nätverk och LAG. Tanken med detta arbetssätt är att skapa synergieffekter, långsiktiga effekter och strategisk samverkan mellan sektorer och geografiska områden i hela Höga Kusten och i regionen.

LAG styrelsens arbete:

- Utvecklingsstrategins mål är att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt leaderområde som ska stimulera till attraktiva platser, hållbar omställning och mångfald och inkludering. En ledamot i styrelsen ska kunna arbeta proaktivt och genom ett aktivt styrelsearbete i LAG och driva arbetet med strategins genomförande framåt.
- Fattar beslut om vilka ansökningar som ska prioriteras inom ramen för strategin och den budget som tilldelats leaderområdet (budgeten för tidigare programperiod var drygt 50 miljoner).
- Är en aktiv och transparent grupp, som tillför kunskap, nätverk och långsiktig kapacitet för att fatta ändamålsenliga beslut som främjar effekter och sker i linje med strategin, dess mål och insatsområden.
- Bidrar till att nå ut med leadermetodens möjligheter för utvecklingen av de målområden som strategin anger.
- Ledamöterna ansvarar för att löpande dela områdets behov utifrån den egna organisationens verksamhet samt omvärldsbevaka initiativ och utveckling i området.
- Ledamöterna är arvoderade. Styrelsemöten sker ca 4 gånger per år (både fysiska och digitala möten) men antalet kan ökas vid behov. Ett Arbetsutskott (AU) med ordförande, kassör, vice ordförande och en ledamot har oftast träffats digitalt en gång före varje LAG-möte. Ordföranden föreslås av valberedningen till varje årsmöte och väljs på ett år. En



ledamot väljs för 2 år. Det är konstituerande styrelsemöte som väljer AU och vice ordförande. Ett leaderkontor med minst 2 anställda sköter det operativa arbetet. Till styrelsen knyts ett ungdomsråd (Advisory board) och andra arbetsgrupper kan tillkomma. Kompetens/organisationer kan adjungeras till styrelsen.

LAG styrelsens kompetenser

För att strategin ska kunna genomföras måste LAG som helhet ha tillfredsställande kompetens inom följande områden:

- Platsutveckling - Bo Leva Verka
- Samverkan på alla nivåer
- Landsbygdsutveckling och utvecklingsmodeller för platser utanför staden
- Representation och nätverk att nå ut lokalt och/eller regionalt
- Ekologisk hållbarhet
- Omställning
- Social hållbarhet
- Sociala innovationer/samhällsentreprenörskap
- Inkludering, mångfald
- Ekonomisk hållbarhet (driva projekt, effekter, bärkraftighet)
- Kommunikationskompetens
- Jämställdhet
- Civilsamhällets engagemang
- Besöksnäring – i samverkan med civilsamhälle
- Kulturella och kreativa näringar
- Digitalisering
- Hållbart näringsliv
- Forskning och utveckling
- EU

Nuvarande styrelse

Styrelseledamöter som står för omval årsmöte 2024

- Henrik Skanfors, Landsbygdsrådet Härnösand (ideellt mandat)
- Sofie Hellman, Futura Kramfors (privat mandat)
- Erik Löfgren, Lokal Utveckling Sollefteåbygden (ideellt mandat)
- Emma Andersson, Naturskyddsföreningen Västernorrland (ideellt mandat)
- Sameer Lafta, FN Föreningen Västernorrland (ideellt mandat)
- Ann-Chatrin Zackrisson, Bygdsam Örnsköldsvik (privat mandat)

Ordförande; Mia Karlsson, Höga Kusten destinationsutv. AB, (offentligt mandat)

Övriga styrelseledamöter som INTE står för omval och är valda t.o.m. årsmötet 2025

- Klas Norberg, Landsbygdsrådet Kramfors (ideellt mandat)
- Rasmus Johansson, Landsbygdsrådet Sollefteå (privat mandat)
- Sofie Holmgren, Bygdsam Örnsköldsvik (ideellt mandat)
- Peter Sundström, LRF Västernorrland (privat mandat)
- Eva-Karin Öhman, Företagarna Västernorrland (privat mandat)



- Elin Andersson, Ung Företagsamhet (privat mandat)
- VAKANT – Privat mandat Härnösands kommun (tidigare Andreas Skoglund)

De av kommuner och region tillsatta kandidaterna

- Eva-Lotta Öberg, Härnösands kommun (offentligt mandat)
- Andreas Gylling, Kramfors kommun (offentligt mandat)
- Maaike Smit, Sollefteå kommun (offentligt mandat)
- Linnea Egnor Byström, Örnsköldsviks kommun (offentligt mandat)
- Niklas Selin, Region Västernorrland (offentligt mandat)

Förslag på ordförande till LAG-styrelsen

Valberedningen lämnar förslag på LAG-styrelsens ordförande till årsmötet som fattar beslut. Valberedningen ska säkerställa att föreslagen ordförande kan ansvara för att:

- Leda det strategiska utvecklingsarbetet i LAGs styrelse.
- Leda LAGs möten, ansvara för dagordning och kallelse.
- Uppmuntra alla LAGs styrelseledamöter att aktivt bidra med kompetens och synpunkter.
- Säkerställa att LAGs styrelse har tillräcklig kompetens för att genomföra sitt uppdrag
- Personalärenden som berör verksamhetsledaren.

Arbetsprocessen

Valberedningens arbetsprocess kan delas in i följande delar:

1. Uppstartsmöte

Personal vid Leaderkontoret förbereder underlag till valberedningen om utgångsläge gällande privat- och ideell sektor: Vilka ledamöters mandatperiod går ut? Vilka ledamöter sitter kvar ytterligare ett år? Är det någon ledamot som inte längre uppfyller kraven? Parallellt med detta arbete stämmer personal vid leaderkontoret av med kommunerna hur det ser ut bland de offentliga ledamöterna. Vilka ledamöters mandatperiod går ut? Vilka ledamöter sitter kvar ytterligare ett år? Är det någon ledamot som inte längre uppfyller kraven?

Innan uppstartsmötet skickas en uppdaterad valberedningsmanual ut. Vid mötet så bistår personal från leaderkontoret valberedningen och presenterar nuläge utifrån utgångsläget. Personal bistår även med att uppdatera valberedningen om dess uppdrag, strategi, LAGs kompetenser eller annat som kan vara nödvändigt för valberedningsarbete. Även förslag på hur en eventuell nomineringsprocess för nya ledamöter kan se ut – utifrån tidigare leaderarbete, presenteras av leaderkontorets personal.

Valberedningen bestämmer en plan och arbetsfördelning för valberedningsarbetet fram till årsmötet.

2. Eventuell nomineringsprocess av kandidater

Här kommer information fyllas på efter uppstarts mötet

3. Presentation av valberedningens förslag

Valberedningens förslag (ny-, om-, fyllnadsval) inklusive förslag på ordförande ska vara leaderkontoret tillhanda senast två veckor före Årsmötet. Förslaget ska skickas ut tillsammans övriga möteshandlingar för årsmötet.

4. Presentation och val av LAG-styrelsen vid årsmötet

På årsmötet kan valberedningen föredra sitt förslag eller delegera det till personal vid leaderkontoret.

5. Sammanställning av kompetensförteckning

Efter årsmötet ska valberedningen överlämna dokumentation om valberedningsarbetet. Leaderkontoret fyller i en kompetensförteckning över samtliga valda ledamöter.