

Nominera kandidater till styrelsen för Leader Höga Kusten!

I nomineringsprocessen för en ideell representant från en organisation med särskild kompetens kring mångfalds och inkluderingsfrågor, erbjuder ER ORGANISATION att nominera ledamöter till Leader Höga Kustens styrelse.

Sedan 2007 har Leader Höga Kusten arbetat med landsbygdsutvecklingen i vårt område genom [Leadermetoden](#). Metoden bygger på samarbete, lokala initiativ och lokala förutsättningar - och introducerades inom EU 1991 och har sen dess verkat för landsbygdsutveckling och fördelning av stöd från EU. I Sverige finns 40 leaderområden. Geografiska gränser för Leader Höga Kustens område är kommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik.

Leader är i grunden ett partnerskap mellan ideell, privat (näringsliv) och offentlig sektor. Den förening som har bildats för att driva den nya strategin leds av en styrelse, en sk LAG-grupp (Local Action Group). LAG-gruppen kommer genom programperioden bestå av 12-20 ledamöter från de olika sektorerna. Just nu är det 19 personer i styrelsen.

Nomineringskriterier och önskade kompetenser

LAGs styrelse ska vara representativt utifrån kriterier som ålder, etnicitet, kön och sektor (offentlig, privat och ideell) samt geografisk spridning inom vårt Leaderområde. LAG-ledamöterna ska inneha kompetenser som bidrar till strategins genomförande och besitta ett tydligt definierat mandat för en organisation eller ett etablerat nätverk. Genom sitt tydliga mandat ska en LAG-ledamot vara en väl fungerande kontaktyta mellan sitt nätverk och LAG. Tanken med detta arbetssätt är att skapa synergieffekter, långsiktiga effekter och strategisk samverkan mellan sektorer och geografiska områden i hela Höga Kusten och i regionen.

Information om vår strategi hittar ni här: <https://leaderhogakusten.se/strategi/>

LAG styrelsens arbete:

- Utvecklingsstrategins mål är att skapa ett attraktivt och konkurrenskraftigt leaderområde som ska stimulera till attraktiva platser, hållbar omställning och mångfald och inkludering. Den nominerade ska kunna arbeta proaktivt och genom ett aktivt styrelsearbete i LAG och driva arbetet med strategins genomförande framåt.
- Fattar beslut om vilka ansökningar som ska prioriteras inom ramen för strategin och den budget som tilldelats leaderområdet, dvs 45 miljoner kronor för perioden 2023-2027.
- Är en aktiv och transparent grupp, som tillför kunskap, nätverk och långsiktig kapacitet för att fatta ändamålsenliga beslut som främjar effekter och sker i linje med strategin, dess mål och insatsområden.
- Bidrar till att nå ut med leadermetodens möjligheter för utvecklingen av de målområden som strategin anger.

- Ledamöterna ansvarar för att löpande dela områdets behov utifrån den egna organisationens verksamhet samt omvärldsbevaka initiativ och utveckling i området.
- Ledamöterna är arvoderade. Styrelsemöten sker ca 4 gånger per år (både fysiska och digitala möten) men antalet kan ökas vid behov. Ett Arbetsutskott (AU) med ordförande, vice ordförande och två ledamöter har oftast träffats digitalt en gång före varje LAG-möte. Ordföranden föreslås av valberedningen till varje årsmöte och väljs på ett år. En ledamot väljs för 2 år. Det är konstituerande styrelsemöte som väljer AU och vice ordförande. Leaderkontoret har 4 anställda som sköter det operativa arbetet. Till styrelsen knyts ett ungdomsråd (Advisory board) och andra arbetsgrupper kan tillkomma. Kompetens/organisationer kan adjungeras till styrelsen.

LAG:s kompetenser

För att strategin ska kunna genomföras måste LAG **som helhet** ha tillfredsställande kompetens inom följande områden:

- Platsutveckling - Bo Leva Verka
- Samverkan på alla nivåer
- Landsbygdsutveckling och utvecklingsmodeller för platser utanför staden
- Representation och nätverk att nå ut lokalt och/eller regionalt
- Ekologisk hållbarhet
- Omställning
- Social hållbarhet
- Sociala innovationer/samhällsentreprenörskap
- Inkludering, mångfald
- Ekonomisk hållbarhet (driva projekt, effekter, bärkraftighet)
- Kommunikationskompetens
- Jämställdhet
- Civilsamhällets engagemang
- Besöksnäring – i samverkan med civilsamhälle
- Kulturella och kreativa näringar
- Digitalisering
- Hållbart näringsliv
- Forskning och utveckling
- EU
- Förmåga/intresse av att leda komplexa föreningsstrukturer

Er organisation kan nominera max 2 kandidater. **Nominera era kandidater här:**
<https://forms.office.com/e/7w000xL2hb>

Nomineringarna ska vara oss tillhanda senast den 4 mars 2024. Valberedning kommer bearbeta nomineringar som kommer in och sätta samman ett förslag för styrelsen att ta i beaktning vid årsmötet den 24 april

Vid frågor kontakta:

Verksamhetsledare: Jenny Edvinsson, jenny@leaderhogakusten.se

Valberedningens sammankallande: Gunilla Kjellsson, gunilla.kjellsson@outlook.com

Styrelsen ordförande: Mia Karlsson; miak99@hotmail.com