



FRAMTIDENS LANDSBYGDER I HÖGA KUSTEN 2030

Strategi för landsbygdsutveckling genom Leader



Valberedning 2024

Uppstart 11 december 2023



Medfinansieras av
Europeiska unionen

Agenda

- 1.Mötets öppnande, presentation av deltagare
- 2.Genomgång av nuläge
- 3.Kort genomgång av strategi, lags kompetenser och behov framåt
- 4.Planering av valberedningsarbetet fram till årsmötet
- 5.Mötets avslutande



Valberedningen t.om. årsmöte april 2024



Offentlig sektor

- Henrik Olsson, Härnösands kommun (Härnösand)

Privat sektor

- Gunilla Kjellsson, LRF Västernorrland (Örnsköldsvik)
- Sofia Wolfenstein, Konsult och Nyföretagarcentrum (Kramfors)

Ideell sektor

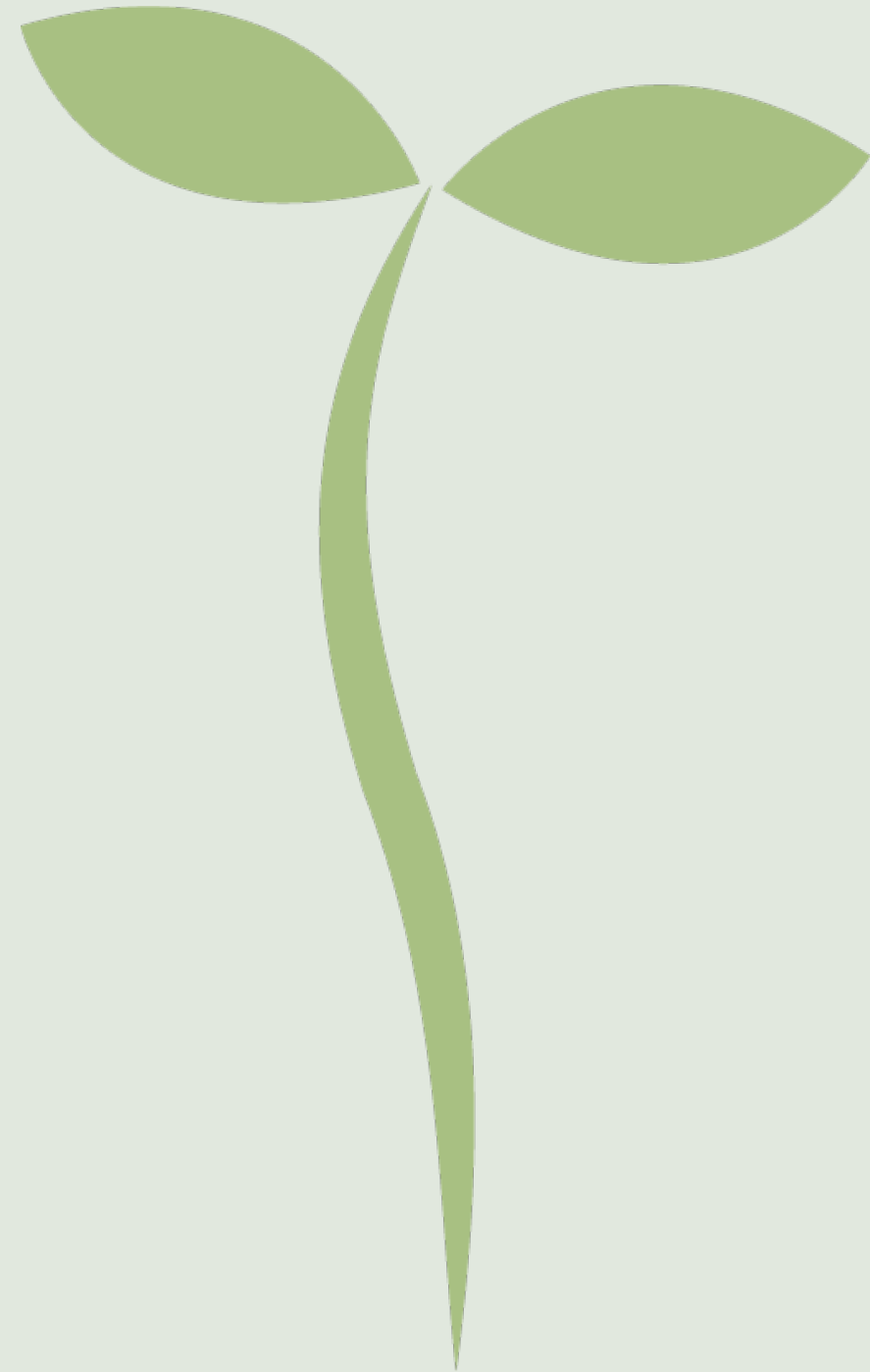
- Osman Saidabdala, FN föreningen Kramfors
- Roger Johansson, Lokal utveckling Sollefteåbygden

Stadgar - Ändamål

Föreningen ska aktivt arbeta för en positiv utveckling av landsbygderna inom kommunerna Härnösand, Kramfors, Sollefteå och Örnsköldsvik. Huvuduppgiften är att genomföra den lokala utvecklingsstrategin "Framtidens landsbygder Höga Kusten 2030", och genomföra insatser som främjar områdets utveckling gällande landsbygder.

Styrelsen

- 10-20 ledamöter enligt stadgar
- föreningen bildades den 24 augusti 2022
- 19 ledamöter



Leaders organisering

FRAMTIDENS LANDSBYGDER HÖGA KUSTEN 2030

OFFENTLIGA PARTER

Tjänstepersoner för långsiktighet

HÄRNÖSAND – Sttrateisk sh.utv (Tillväxt)
KRAMFORS – Tillväxt
SOLLEFTEÅ – Tillväxt
ÖRNSKÖLDSVIK – Näringsliv

REGIONEN – Regional utveckling

HÖGA KUSTEN DEST. AB

NÄRINGSLIVS PARTER

HÄRNÖSAND – FÖRETAGARNA HÄRNÖSAND
KRAMFORS – KVINNIG FÖRETAGARFÖR.
SOLLEFTEÅ – JUNSELE/LANDSBYGDSRÅD
ÖRNSKÖLDSVIK – BYGDSAM:EN

REGIONSÖVERGRIPANDE

LRF VÄSTERNORRLAND
FÖRETAGARNA VÄSTERNORRLAND
UNG FÖRETAGSAMHET VÄSTERNORRLAND

IDEELLA PARTER

HÄRNÖSAND – LANDSBYGSRÅD
KRAMFORS – Norabygden - LANDSBYGDSRÅD
SOLLEFTEÅ – LOKAL UTV. SOLLEFTEÅBYGD
ÖRNSKÖLDSVIK – BYGDSAM:EN

REGIONSÖVERGRIPANDE

FN-FÖRENINGEN VÄSTERNORRLAND
NATURSKYDDSFÖRENINGEN V. NORRLAND

Utvecklingskontor (4 personer) – Projektverksamhet

KOMMUNERNA & KS – STORA SAMVERKANSRÅDET
REGION & LÄNSSTYRELSE SAMVERKAN - FÖRETAGS- & PROJEKTSTÖD - BESÖKSNÄRING - COOMPANION – BIZMAKER - SLU

Nuvarande styrelse

Styrelseledamöter som står för omval årsmöte 2024

Henrik Skanfors,
Landsbygdsrådet Härnösand
(ideellt mandat)

Sofie Hellman, Futura Kramfors
(privat mandat)

Erik Löfgren, Lokal Utveckling
Sollefteåbygden (ideellt mandat)

Emma Andersson,
Naturskyddsföreningen
Västernorrland (ideellt mandat)

Sameer Lafta, FN Föreningen
Västernorrland (ideellt mandat)

Ann-Chatrin Zackrisson,
Bygdsam Övik (privat mandat)

Ordförande; Mia Karlsson, Höga
Kusten destinationsutv. AB,
(offentligt mandat)

Övriga styrelseledamöter som INTE står för omval och är valda t.o.m. årsmötet 2025

Klas Norberg, Landsbygdsrådet
Kramfors (ideellt mandat)

Rasmus Johansson,
Landsbygdsrådet Sollefteå
(privat mandat)

Sofie Holmgren, Bygdsam
Örnsköldsvik (ideellt mandat)

Peter Sundström, LRF
Västernorrland (privat mandat)

Eva-Karin Öhman, Företagarna
Västernorrland (privat mandat)

Elin Andersson, Ung
Företagsamhet (privat mandat)

VAKANT – Privat mandat
Härnösands kommun (tidigare
Andreas Skoglund)

De av kommuner och region tillsatta kandidaterna

Eva-Lotta Öberg, Härnösands
kommun (offentligt mandat)

Andreas Gylling, Kramfors
kommun (offentligt mandat)

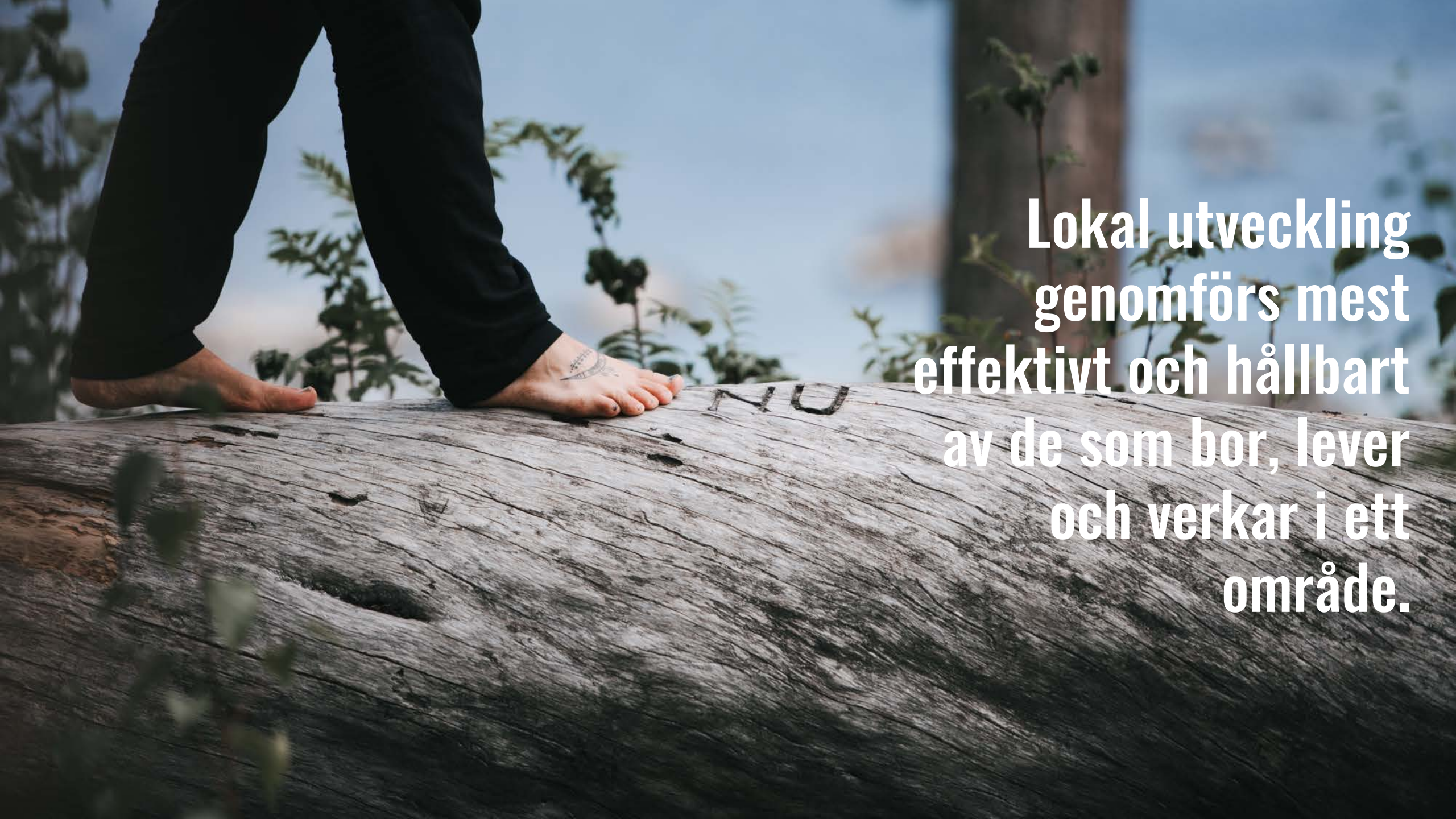
Maaike Smit, Sollefteå kommun
(offentligt mandat)

Linnea Egnor Byström,
Örnsköldsviks kommun (offentligt
mandat)

Niklas Selin, Region
Västernorrland (offentligt
mandat)

Agenda

- 1.Mötets öppnande, presentation av deltagare
- 2.Genomgång av nuläge
- 3.Kort genomgång av strategi, lags kompetenser och behov framåt
- 4.Planering av valberedningsarbetet fram till årsmötet
- 5.Mötets avslutande



**Lokal utveckling
genomförs mest
effektivt och hållbart
av de som bor, lever
och verkar i ett
område.**

Leader i Strategiska planen 2023-2027

”Genom ett sektorsövergripande arbetssätt möjliggör Leader landsbygdsutveckling utifrån behov som grundar sig på lokala förutsättningar och det lokala områdets potential. Det har visat sig vara ett effektivt sätt att bidra till lokal utveckling och en attraktiv landsbygd.”

Näringsdepartementet, 2022

1,68 miljarder kr
40 Leaderområden

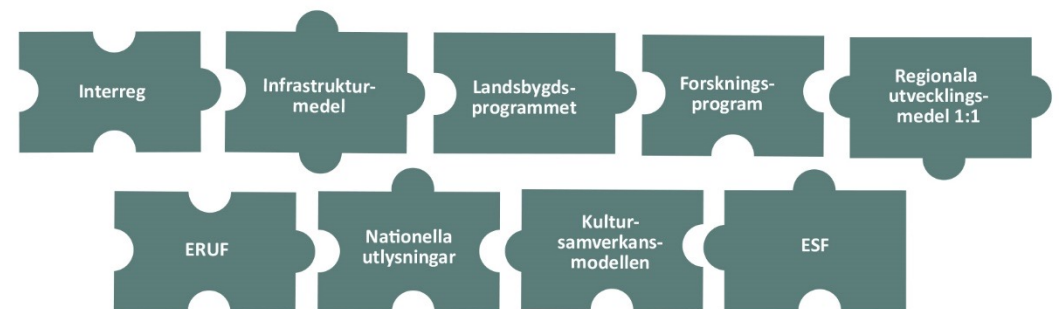
Höga Kusten
45 024 523 kr

Agenda 2030

RUS - ETT VÄSTERNORRLAND



Med finansiering från



Finansiering



Medfinansieras av
Europeiska unionen

50%



17%



Region
Västernorrland

33%



Nu en nivå till!

2030

Höga Kusten - alltid en nivå till

”Här lyfter vi modiga idéer.
Tillsammans utvecklar vi en
hållbar plats som vi kallar
vårt hem.”

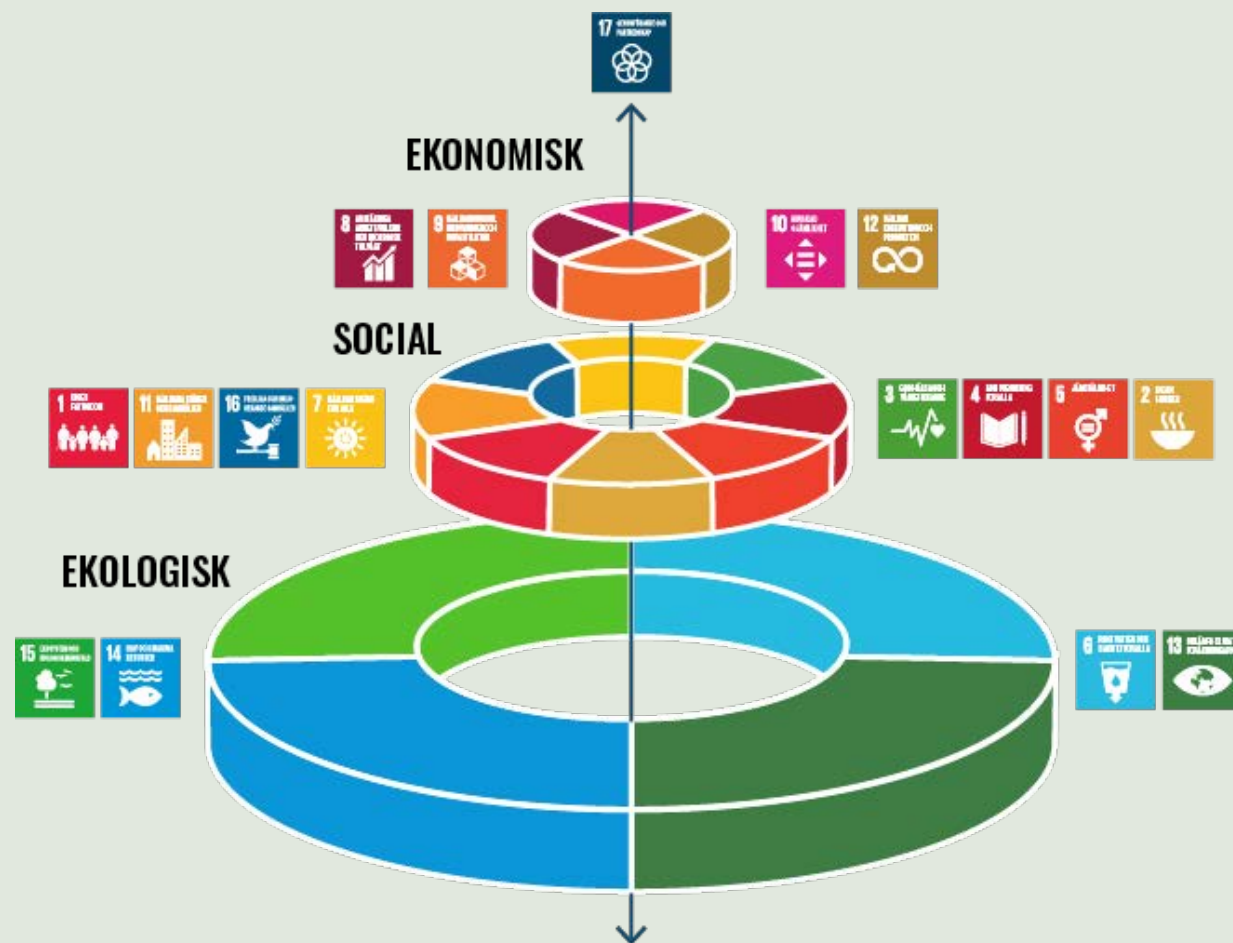


FRAMTIDENS LANDSBYGGDER I HÖGA KUSTEN 2030

Strategi för landsbygdsutveckling genom Leader



leaderhogakusten.se



Mål

Stärka Höga Kusten som attraktiv plats

2030 är Höga Kusten en plats där man känner sig välkommen att bo, leva, verka och besöka. Det är en plats där människor förverkliga sina idéer, utvecklar sitt entreprenörskap och har en spännande fritid. En plats att längta till!

Främja omställningen till ett hållbart Höga Kusten

2030 är fokus på hållbarhet en självklarhet, vi tar ett gemensamt ansvar att vårda vår vackra natur, minska utsläpp och dela resurser. Våra sociala och ekonomiska behov uppfylls inom ekologins gränser.

Förbättra inkludering och mångfald i Höga Kusten

2030 är vi fler som gör saker tillsammans! Oavsett ålder, kön och funktionsförmåga tar vi del av och skapar aktiviteter gemensamt.



Om LAG i strategin

LAG, den lokala aktionsgruppen, fattar beslut om vilka ansökningar som ska prioriteras inom ramen för strategin.

En LAG-styrelse tillsätts och denna ska vara en aktiv och transparent grupp, som tillför kunskap, nätverk och långsiktig kapacitet att förvalta och genomföra strategin utifrån förståelse och sina kompetensområden för och inom leadermetoden och strategin som helhet.

LAG-styrelsens beslut går inte att överklaga och därför vilar ett stort ansvar på styrelsen att besluten är ändamålsenliga, främjar effekter och sker i linje med strategin, dess mål och insatsområden. Ledamöterna ska vara öppna, tydliga, professionella och objektiva.

LAG-Styrelsen

LAGs styrelse ska vara representativt utifrån följande kriterier:

- Ålder
- Etnicitet
- Juridiskt kön
- Geografisk spridning i området
- Sektor (ideell/privat/offentlig/FoU)
- Kompetens inom strategins områden
- Varken kvinnor eller män utgör mer än 60% av styrelsen

Minst 50 % av rösterna i beslut ska INTE vara offentliga

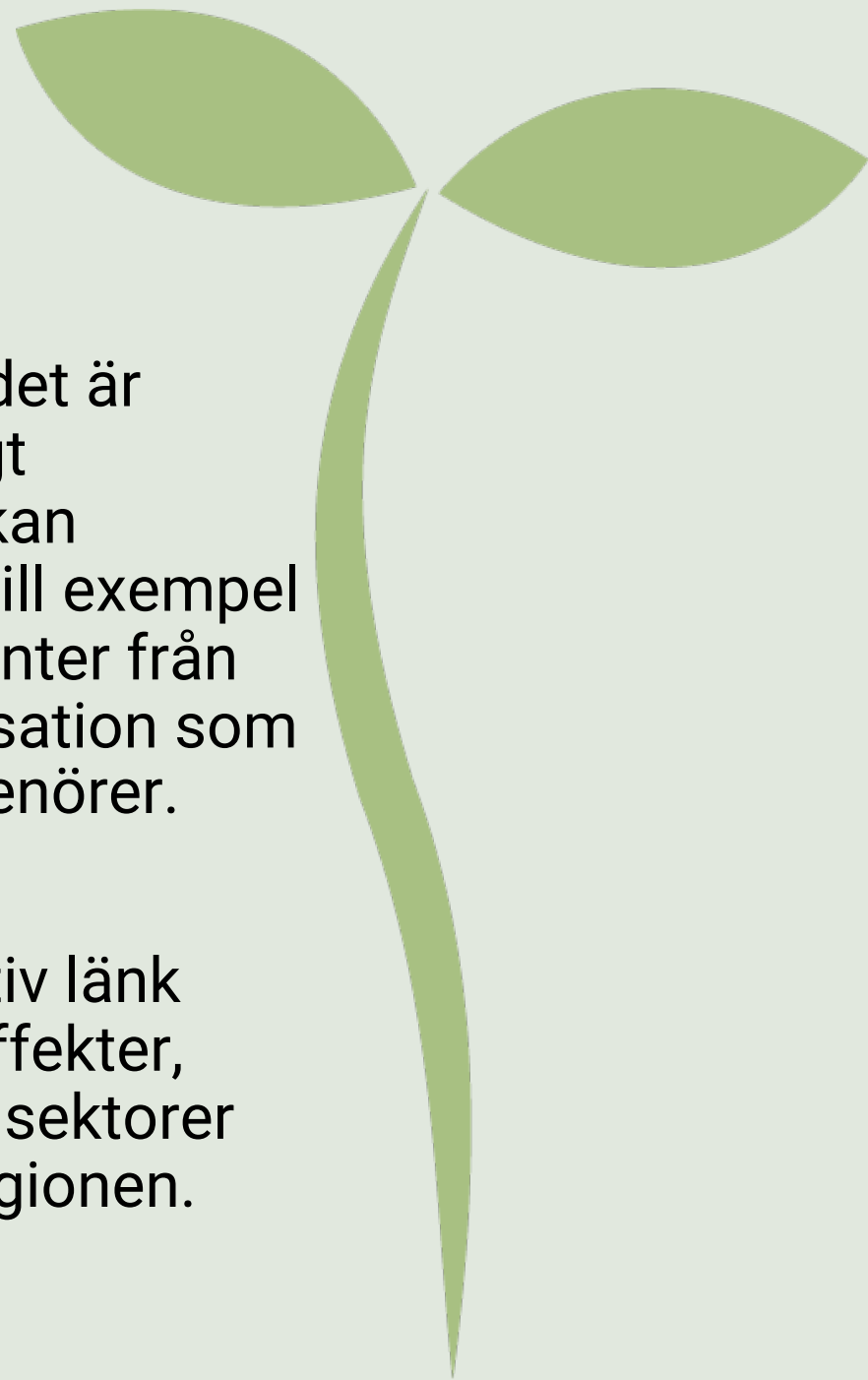
Platserna i LAG-styrelsen ska fördelas jämnt gällande sektorer och geografisk spridning



Att vara LAG-ledamot

Styrelseuppdraget ställer höga krav på ledamöterna, det är därför mycket viktigt att ledamöter i LAG har ett tydligt definierat mandat där de tillhör en organisation som kan medverka till att genomföra leaderstrategin. Det kan till exempel vara landsbygdsutvecklare på kommunen, representanter från en kommuns bygderåd eller företrädare för en organisation som samlar ideella representanter, företagare och entreprenörer.

Genom sitt tydliga mandat blir en LAG-ledamot en aktiv länk mellan sitt nätverk och LAG, vilket möjliggör synergieffekter, långsiktiga effekter och strategisk samverkan mellan sektorer och geografiska områden i hela Höga Kusten och i regionen.





Att vara LAG-ledamot

En LAG-ledamots ansvar är att bidra till att nå ut med leadermetodens möjligheter för utvecklingen av de målområden som strategin anger.

Ledamöterna har också ansvar för att löpande dela områdets behov utifrån den egna organisationens verksamhet samt omvärldsbevaka initiativ och utveckling i området.

Med ett tydligt mandat med bred lokal förankring säkerställer föreningen underifrånperspektivet både i den egna verksamheten och i prioritering av projekt.

LAGS viktigaste kompetenser

- Platsutveckling - Bo Leva Verka
- Samverkan på alla nivåer
- Landsbygdsutveckling och utvecklingsmodeller för platser utanför staden
- Representation och nätverk att nå ut lokalt och/eller regionalt
- Ekologisk hållbarhet
- Omställning
- Social hållbarhet
- Sociala innovationer/samhällsentreprenörskap
- Inkludering, mångfald
- Ekonomisk hållbarhet (driva projekt, effekter, bärkraftighet)
- Kommunikationskompetens
- Jämställdhet
- Civilsamhällets engagemang
- Besöksnäring – i samverkan med civilsamhälle
- Kulturella och kreativa näringar
- Digitalisering
- Hållbart näringsliv
- Forskning och utveckling
- EU

Prioritering av partnerskap:

Generellt: adjungera in spetskompetensen

- 1. Platsutveckling (ingen kan det lokala som vi kan)**
- 2. Samverkan Inkludering & mångfald Klimat/omställning**
- 3. Ekonomisk hållbarhet (Bärigheten)**
- 4. Kommunikation Samhällsentreprenörsskap (affärsmodeller för platser utanför staden)**

Agenda

- 1.Mötets öppnande, presentation av deltagare
- 2.Genomgång av nuläge
- 3.Kort genomgång av strategi, lags kompetenser och behov framåt
- 4.Planering av valberedningsarbetet fram till årsmötet
- 5.Mötets avslutande

Arbetsprocess

1. **Uppstartsmöte**

Bestämma övriga möten

2. **Nomineringsprocess av kandidater**

3. **Presentation av valberedningens förslag**

Valberedningens förslag (ny-, om-, fyllnadsval) inklusive förslag på ordförande ska vara leaderkontoret tillhanda senast två veckor före Årsmötet. Förslaget ska skickas ut tillsammans övriga möteshandlingar för årsmötet.

4. **Presentation och val av LAG-styrelsen vid årsmötet**

På årsmötet kan valberedningen föredra sitt förslag eller delegera det till personal vid leaderkontoret.

Ordförande

Valberedningen lämnar förslag på LAG-styrelsens ordförande till årsmötet som fattar beslut.

Valberedningen ska säkerställa att föreslagen ordförande kan ansvara för att:

- Leda det strategiska utvecklingsarbetet i LAGs styrelse.
- Leda LAGs möten, ansvara för dagordning och kallelse.
- Uppmuntra alla LAGs styrelseledamöter att aktivt bidra med kompetens och synpunkter.
- Säkerställa att LAGs styrelse har tillräcklig kompetens för att genomföra sitt uppdrag
- Personalärenden som berör verksamhetsledaren.